

Encontramos: Agentes de Cambio



2o Encuentro Nacional Juvenil
22-25 Febrero 2018



Contenido:

- I) En resumen
- II) Objetivos
- III) Metodología: imp!act
- IV) Agente de cambio
- V) Evaluación
- VI) Meta: noviembre
- VII) Primeras tareas



I. EN RESUMEN



¿Dónde?	Casa de Retiro Don Bosco, Lima/Chosica
¿Cuándo?	encuentro: 19-22 de Febrero de 2017; seguimiento: marzo-noviembre
¿Quiénes?	Representantes de 42 parroquias/instituciones Partnerschaft (edad: 16-28) + 17 voluntariø alemanes/as + 18 voluntariø Yanapachikun
¿A cargo de quién?	Yanapachikun (agrupación de voluntariø VAMOS!)
¿Para qué?	...ver siguiente lámina



II. OBJETIVO



Promover un MAYOR PROTAGONISMO
de la juventud para asumir
COMPROMISOS CON SU LOCALIDAD.



Objetivos secundarios:

Formar jóvenes proactivos y solidarios: “agentes de cambio”

Promover la interculturalidad,
en especial: Perú – Alemania

Promover la espiritualidad

Promover la protección del medio ambiente



II. OBJETIVOS



Formar agentes de cambio



Promover la interculturalidad



Promover la espiritualidad



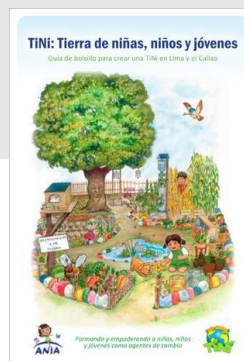
Proteger el medio ambiente



III. METODOLOGÍA

4
días
+
9
meses

Día 1	Día 2	Día 3	Día 4	9 meses
Inspiración	Creatividad	Aterrizaje	Compartir	Seguimiento
Conocer agentes de cambio y recolectar ideas interesantes.	Elegir un desafío ambiental y transformar las ideas en un proyecto práctico (metodología: TiNi de la ONG aliada ANIA)	¡Suficiente charla! Aterrizar las ideas a través de feedback, diálogo, talleres.	Celebración de los aprendizajes y resultados; afinación de los proyectos y presentación ante jurado.	Encuentros regionales: Mentores/as acompañan los proyectos.



IV. AGENTE DE CAMBIO

¿Qué es?



Una persona que toma acción de manera creativa y en equipo para resolver un desafío social. Eso requiere en particular de:



Empatía



Creatividad



Toma de acción



Liderazgo colaborativo



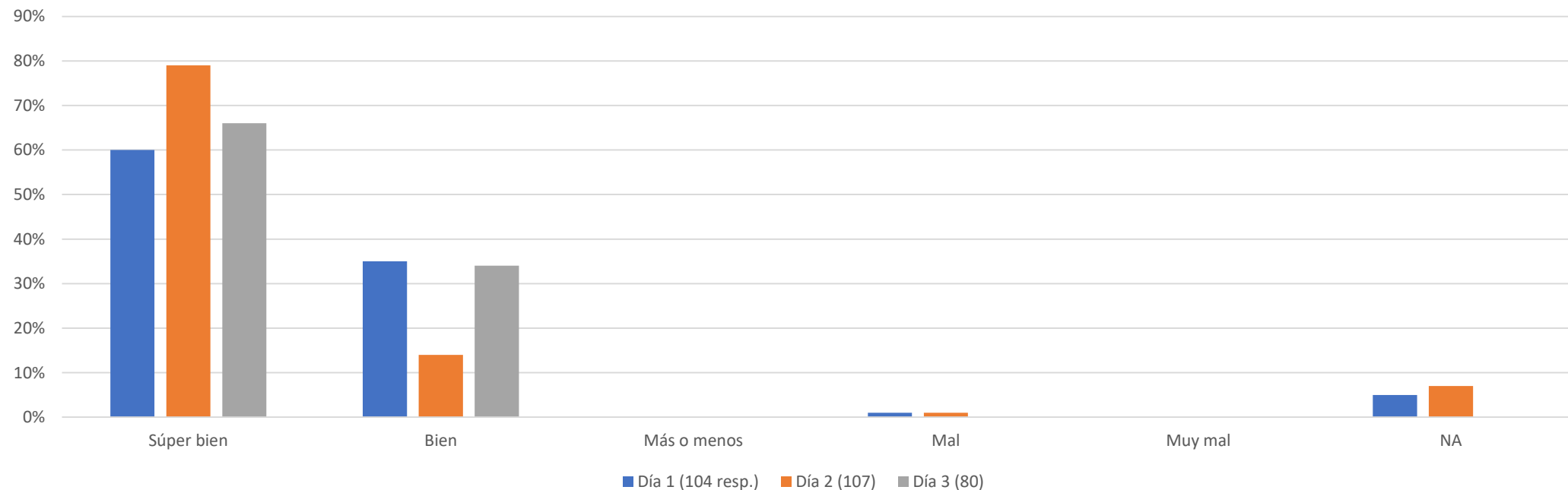
Integridad



V. EVALUACIÓN: Retroalimentación Participantes



Encuesta al final del día "¿Cómo te sientes?"



En propias palabras (ejemplos de los 3 días):

Feliz, muy feliz, alegre, contentø, súper, motivadø, emocionadø, bien (171); relajadø, inspiradø, satisfechø, entusiasmadø, genial, agradecidø, creativø, con muchas ideas, animadø, colaborador/a, conectadø, divertidø, empoderadø, entretenidø, eufóricø, renovadø, sorprendidø.



V. EVALUACIÓN: Finanzas (PE)



	Egresos	Ingresos	
2018	38,423.84	48,769.19	TOTAL
		10,345.35	SALDO*
2017	42,575.19	42,967.08	TOTAL
		391.89	SALDO

Ingresos	Egresos	Categoría	Producto / Servicio Adquirido
36,319.19		Donación	Donación de Friburgo; excedente PJ2017; excedente
11,700		Inscripción	117 participantes inscritos
	18,019.00	Transporte	Bus, combi, taxi, mototaxi
	12,380.00	Alimentación+Alojamiento	Casa de retiro (S./25 por persona y día; 165 personas)
	3102.10	Material	Alquiler equipo de sonido, copias, libros, cintas, etc.
	2,550.00	Honorarios	Capacitación ANIA, coach (danza primal), grupo musical
	985.50	Alimentación	Agua, desayuno (llegada), fruta, galleta, etc.
	127.50	Medicamentos	Cólicos, dolor de cabeza, fiebre, etc.
	125.30	Comunicación	Recarga celular, servidor correo electrónico
	384.44	Banco	Comisión



*El saldo se usará para la fase de seguimiento / acompañamiento de los proyectos.



VI. ¡NUESTRA META!

3 de noviembre:

Poder presentar el avance del proyecto TiNi a través de una acción / evento / campaña.



VII. ¡PRIMERAS TAREAS PARA LOS PROYECTOS!

hasta el 31 de marzo

- 1) Presentar el encuentro y su proyecto ante su comunidad (parroquia / institución).
- 2) Armar un equipo que quieran trabajar el proyecto. Definir roles de equipo (p.ej. coordinador/a, comunicación, finanzas etc).
- 3) Elaborar un plan de acción para los siguientes meses.



Estamos en contacto 😊



Somos uno (Axel): <https://www.youtube.com/watch?v=1MibkygUPLU>



ANEXO



V. EVALUACIÓN: Retroalimentación Participantes

Experiencias de aprendizaje (ejemplos):

- agente de cambio: historias, características, coraje, inspiración, arriesgarse, motivación, necesidad de aliados
- auto-conocimiento: emociones, auto-reflexión, meditación, mis fortalezas y capacidades, valores, expresar mi cuerpo, canalizar mente y cuerpo, perder miedo de participar, ser creativo, cantar y bailar, confianza, socializarme, desenvolverme
- espiritualidad: conocer diferentes perspectivas
- medio ambiente: valor, naturaleza, TiNi, proyectos, diversidad, casa común, Laudato Sí, Partnerschaft
- interculturalidad: costumbres, bailes, Bolivia+Ecuador+Alemania, trabajo en equipo, talentos
- otros (p.ej. metodología): dinámicas, cómo hacer un cronograma, importancia de escuchar, formular objetivos

Lo que me gustó más 😊:

Danza primal, ponentes, dialogar con muchxs jóvenes y hacer amigxs, café del mundo, comida, concierto, dinámicas, conocer a los agentes de cambio, costumbres de Alemania, TiNi, el cuento EGTN, convivencia, noche cultural, creación de TiNis y maquetas, reciclar materiales, lluvia de ideas, fases de TiNi

Lo que me gustó menos 😞:

Falta de interacción entre equipo y participantes, comida, distracción de algunos jóvenes, poco tiempo, demora del bus, estar sentado en el piso, falta de tomacorrientes para celulares, falta tiempo para descansar, desorden e impuntualidad e participantes, falta de permiso para salir, clima, ducha, robo del celular



V. EVALUACIÓN: Retroalimentación Equipo

- Mayormente positivo:

- El trabajo en equipo estuvo excelente: buena distribución de tareas, apoyo con ganas.
- Gran y diverso equipo: voluntariø[s] alemanes/as (17) & VAMOS! (18)
- Logística muy eficiente y sin mayores desafíos.

- Áreas de mejora:

- Trato empático y horizontal con lø[s] participantes
- Más interacción entre equipo y participantes
- Apoyo constante de todø[s] lø[s] integrantes de equipo

